

## 仕事と子育ての両立を支援する組織として「くるみん」認定を取得！

この度、JA たじまは、厚生労働大臣より令和 8 年 8 月 25 日付で『くるみん認定』を受けましたのでお知らせいたします。

当 JA は、職員が仕事と育児を両立し、その能力を十分に発揮できるよう、職場環境の整備に取り組んでまいりました。特に、育児休業の取得促進や、短時間勤務制度の活用、所定外労働の削減に向けた意識啓発などに注力しております。

今回の認定は、これらの取り組みが評価されたものであり、当 JA では今後も多様な働き方を推進し、職員一人ひとりがワーク・ライフ・バランスを実現できる職場づくりに努めてまいります。

また、地域に根ざした組織として、地域の子育て支援にもさらに貢献できるよう、引き続き邁進してまいります。



### ■「くるみん認定」とは

次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定・実施し、目標を達成するなど一定の基準を満たした企業が、子育てサポート企業として厚生労働大臣の認定を受ける制度です。

### ■取り組み

#### 1. 育児休暇取得の積極的な推進

育児取得促進に注力し、女性 100%、男性 42.9%(令和 8 年 4 月時点)の取得率を達成しました。

#### 2. 柔軟な制度と独自支援の充実

育児短時間勤務の対象を小学校入学まで拡大したほか、育休中の業務目標軽減や、1 歳の誕生日に取得できる独自の「ファーストバースデー休暇」を導入し、安心して育児に専念できる環境を整えました。

#### 3. 業務効率化と風土改革

所定外労働の削減に向けた業務改善を徹底し、職員同士が支え合う柔軟な職場を醸成しました。

JA たじまは但馬地域を管内とする農業協同組合です。「たじまに生きる・たじまを活かす」をモットーに、農業発展と地域活性化に貢献するため多岐にわたる事業を展開しています。

この件に関する報道関係各位からのお問い合わせ先

JA たじま 総務部人事課

TEL : 0796-22-7266